



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

К НОВЫМ ВЫСОТАМ И ДОСТИЖЕНИЯМ!

Новый Год, несомненно, - самый любимый праздник. Его всегда отмечают с особым размахом и на работе, и дома, с семьей, друзьями, коллегами и даже с незнакомыми людьми.

Новый Год - это сказка, ожидание чуда, в которое верят и дети, и взрослые. Новый Год - это Дед Мороз и Снегурочка, и, конечно же, красавица елка.

По традиции главную елку для южноуральцев установили и нарядили в ледовом городке на площади Революции Челябинска.

Идея новогоднего городка в этом году - спортивная. И тема эта выбрана не случайно. В Челябинске и области проводится большое количество спортивных мероприятий Всероссийского и международного уровня.

Весной 2012 года Челябинск встречает гостей и участников чемпионата Европы по дзюдо. Его талисман - любившийся всем тигренок Жорик, стал заметной фигурой ледового городка.

Здесь же «поселились» символ хоккейного клуба «Трактор» - белый медведь, ледяные атлеты и силачи, а также эмблема Олимпийских игр.

Особенно челябичам понрави-



лись тантамарески - ледяные ростовые фигуры с отверстием для лица. Желающие могут фотографироваться, примеривая на себя, к примеру, образ силача, поднимающего огромные гири, и тут же почувствовать себя сильным, ловким и смелым - одним

словом, победителем, которому все по плечу.

Так пусть же Новый год, начавшийся под эгидой спорта, запомнится нам не только спортивными достижениями, но и личными победами!

В номере

**Год охраны труда
стоит продолжить?**

стр. 2

**Высокая миссия
делегата**

стр. 3

**А ну, прокатчицы!
А ну, красавицы!**

стр. 6

**Медики перенесли
митинг**

стр. 7

Новогодняя сказка

стр. 7

Путевка со скидкой

стр. 8

ОФИЦИАЛЬНО

РАЗГОВОР С ПОЛПРЕДОМ

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков принял участие во встрече полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Евгения Куйвашева с членами Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

Как было отмечено в разговоре, за первые три квартала 2011 года промышленное производство в УФО по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросло почти на 1,8%, причем в обрабатывающей промышленности - на 10,3%.

Опережающий рост в обрабатывающих отраслях говорит о позитивных переменах в структуре производства.

Именно такая цель поставлена в Стратегии социально-экономического развития УФО на период до 2020 года, утвержденной Правительством Российской Федерации в прошедшем году.

Одним из основных условий осуществления Стратегии является рост инвестиционной привлекательности УФО.

На Уральский федеральный округ ныне приходится свыше 17 процентов всего объема капитальных вложений в России. Это говорит о растущем интересе к округу со стороны российских и зарубежных инвесторов.

Сдвиги к лучшему происходят в бюджетной сфере. Профсоюзы совершенно справедливо уделяют повышенное внимание социальному положению бюджетников.

Выступившие на совещании руководители региональных профсоюзных объединений, первичных профсоюзных организаций крупных предприятий рассказали о проблемах, волнующих трудовые коллективы, сформулировали задачи, требующие решений, как на окружном, так и на федеральном уровне.

Это касается вопросов соблюдения трудового законодательства, в том числе при составлении коллективных договоров, взаимодействия собственников с первичными профсоюзными организациями на предприятиях, проблемы сохранения социальных гарантий, дифференциации заработных плат и ряда других вопросов.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

АКЦИЯ ПРОТИВ ЗАЕМНОГО ТРУДА

Федерация Независимых Профсоюзов России и Конфедерация труда РФ начали массированную кампанию в поддержку законопроекта Исаева - Тарасенко о запрете заемного труда.

Несмотря на то, что законопроект о запрете заемного труда в начале 2011 года прошел первое чтение в Госдуме, его дальнейшая судьба окончательно не решена. Многим представителям бизнес-сообщества не по душе сама возможность запрета аренды рабочей силы.

Понимая серьезность наметившихся баталий вокруг законопроекта, в нынешнем году ФНПР и КТР объявили о старте совместной Общероссийской профсоюзной кампании в поддержку законопроекта Исаева - Тарасенко.

Напомним, что 20 мая 2011 года депутаты Госдумы без обсуждения одобрили в первом чтении законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» (о мерах, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путем необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заемного труда» или другими способами).

Депутатами Государственной думы Андреем Исаевым и Михаилом Тарасенко (а также рядом других депутатов) была проведена масштабная работа. Законопроект вносит ряд изменений в Налоговый и Трудовой кодексы РФ, Кодекс об административных правонарушениях, законы «О занятости населения в РФ» и «О правовом положении иностранных граждан в РФ». То, что документ был принят в первом чтении, можно считать одним из безусловных успехов работы ФНПР в прошлом году.

Однако, главные дебаты по законопроекту еще впереди, и вот почему:

- Около 70 тысяч человек, по данным частных агентств занятости, работают на условиях заемного труда, - сообщил председатель ФНПР Михаил Шмаков. - И при этом представители агентств говорят, что это небольшой объем. Блиц-опрос в аудитории, где собрались директора крупных компаний, показал, что в заемном труде заинтересованы 40 процентов из них.

Основная проблема заключается в том, что в трудовом законодательстве четко, черным по белому, не прописан запрет на аренду рабочей силы. Работодатели трактуют ситуацию в

свою пользу: что не запрещено, то разрешено.

- Когда признается, что труд является товаром, тогда мы семимильными шагами идем обратно к рабству, крепостному праву, - подчеркнул Михаил Шмаков. - По сути, говорится о том, что торговля людьми путем превращения труда в товар (что и есть заемный труд) якобы в России разрешена. Это не так. Именно поэтому требуется принятие законопроекта Исаева - Тарасенко, чтобы ясно сказать, что заемный труд запрещен. Этот закон прошел первое чтение в Госдуме, однако перед вторым чтением со стороны работодателей проводятся попытки внести такие поправки в законопроект, которые фактически выхолащивают его суть.

19 декабря 2011 года был дан старт кампании в поддержку законопроекта Исаева - Тарасенко и 19-20 декабря в городе Московский прошла международная конференция «Заемный труд» - угроза стабильности России». Мероприятие прошло под эгидой ФНПР, КТР, при содействии Фонда имени Фридриха Эберта, Международной организации труда и Центра социально-трудовых прав.

Участники конференции, а это представители практически всех профсоюзных центров России, приняли решение выступить против легализации заемного труда единым фронтом. Было создано несколько штабов: юридический, информационный, лоббистский. В январе планируется запустить сайт www.za.trud.org, на котором будет выкладываться вся информация о мероприятиях, акциях протеста, посвященных заемному труду. Также там будут размещены аналитические доклады, агитационные листовки, методички, презентации и прочий материал, который может понадобиться профсоюзному активисту для борьбы с этой заразой XXI века.

По словам председателя ФНПР, борьба за окончательное принятие закона Исаева - Тарасенко ведется давно, но разрозненными силами. Теперь же она станет более организованной. В первую очередь - лоббированием в кулуарах законодательной и исполнительной власти. Во-вторых, кампания подразумевает и массовые действия - пикеты, шествия, митинги. Разумеется, никто не говорит, что завтра, условно говоря, на Васильевский спуск придут сотни тысяч людей. Но, по словам Михаила Шмакова, если вопрос с принятием законопроекта о запрете заемного труда будет заходить в тупик и тормозиться, ФНПР будет требовать отставки тех деятелей в правительстве, которые тормозят принятие законопроекта.

По материалам газеты «Солидарность».

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ

*Дорогие читатели газеты
«Труд и время на Южном Урале»!*

Вот и завершился, став историей, 2011 год. И с боем курантов свой отсчет начал новый, 2012! Мы, работники редакции, рады новой встрече с вами в наступившем году!

Новый год – это не только рубеж, когда появляется повод вспомнить каким он

был – год минувший – для каждого из нас, для всего профсоюзного движения страны. Новый год – это еще и старт в будущее, к своим мечтам, желанным высотам и стремлениям. И хочется пожелать, чтобы на нашем пути было как можно меньше препятствий и как можно больше помощников и добрых советчиков.

И главное, пусть на протяжении всего года самым добрым и близким другом для каждого из нас станет удача!

Позволю себе несколько отступить от традиции подробно «перелистывать» подшивку газеты за год в целях ее анализа. Ведь наши постоянные читатели и без того хорошо помнят, о чем мы писали в течение года, какие новые рубрики появились на страницах издания, насколько расширилась география публикаций.

Скажу лишь, что редакция в своем полном составе старалась работать профессионально, ответственно и интересно. Изменился внешний вид газеты, использованы дизайнерские новинки, что также не могло остаться незамеченным вами, уважаемые читатели.

Подробнее остановлюсь на наших планах. Мы стремимся идти в ногу со временем и, конечно же, Год российской истории, объявленный президентом, обязательно найдет отражение на страницах нашего издания. Мы не просто окупемся в историю России, нашей области, но и вспомним об истории зарождения и развития профсоюзного движения на Южном Урале. Ведь мы с вами на пороге знаменательного события – 65-летия со дня образования Федерации профсоюзов области, которое отметим 24 октября 2013 года! И сегодня уже набирает обороты подготовка к юбилейным мероприятиям.

Мы намерены продолжать и тему охраны труда, под эгидой которой, по инициативе Федерации профсоюзов в Челябинской области прошел 2011 год. У рубрики «Безопасное производство» в газете постоянная «прописка».

И, конечно же, будем рассказывать читателям о дальнейшем развитии проекта «кадровая сотня», который стартовал в 2011 году. Первый выпуск Школы молодого профсоюзного лидера закончил свое обучение, и накануне Нового года на заседании Совета Федерации профсоюзов области «отличникам» были вручены сертификаты.

В 2012 году стартует проект «Школа роста». Он рассчитан на специалистов по информационной работе профсоюзных организаций. Идея родилась после анализа анкет участников семинаров по информработе. Оказалось, что периодические краткосрочные встречи не достаточны для того, чтобы не просто поделится опытом работы, а научиться этому делу. Теперь же в рамках Школы роста мы будем учиться вместе с квалифицированными преподавателями.

Пользуясь случаем, выражаю свою признательность областным и первичным организациям, которые из года в год остаются нашими друзьями и продолжают подписываться на газету. «Труд и время на Южном Урале» – это профсоюзное издание, а оно, зачастую, является единственной трибуной, которой профсоюзы могут воспользоваться для того, чтобы проинформировать общественность, высказать свою позицию относительно того или иного события, призвать к чему-то. В газете выражается неискраженное мнение профсоюзов, и в том объеме, который необходим, без купюр и комментариев.

Мы всегда открыты для общения и сотрудничества. Надеемся, что вы станете не только нашими читателями, но и нашими авторами. В газете мы всегда стремимся к углублению социальной направленности публикаций, к поиску тем из самой жизни, с предприятий, с рабочих мест. И в этом мы очень рассчитываем на вашу помощь, дорогие читатели. Мы будем рады любым вашим обращениям, звонкам и письмам. Обещаем, что ни одно ваше предложение не останется незамеченным и обязательно найдет свое отражение на страницах профсоюзного издания. Ведь только вместе мы что-то значим, вместе мы – сила!

С новым годом, дорогие друзья! С новыми планами и надеждами!

Редактор газеты «Труд и время на Южном Урале»
Ольга Касаткина



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ЭНЕРГЕТИКАМ

27 декабря подписан Коллективный договор на 2012-2014 годы филиалов Челябинского и Тюменского регионов ОАО «Фортум» и ОАО «УТСК».

Документ скрепили подписями: от членов профсоюза и работников обществ – председатель ЧОО ВЭП Л. А. Коршунов, от работодателя – вице-президент по персоналу и административным вопросам Э. Р. Векилов.

Обновленный документ значительно улучшил условия гарантий, компенсаций и льгот по сравнению с предыдущим договором. Так, сумма выплат к юбилеям сотрудников (45, 50, 55, 60 лет) с 1 января 2012 года увеличится с 10 до 15 тысяч рублей, а материальная помощь за пользование тепловой и электрической энергией, начисляемая ежемесячно всему персоналу ОАО «Фортум» и ОАО «УТСК», – со 100 до 300 рублей.

Изменения произошли и в сфере поддержки детства и материнства: сумма выплаты сотрудникам при рождении ребенка увеличится с 15 до 20 тысяч рублей для матерей и с 3 до 5 тысяч для отцов.

Помимо традиционно прописываемых льгот, гарантий и компенсации Коллективный договор 2012-2014 гг. включил в себя и ряд дополнительных. Одна из них заключается в том, что денежная компенсация в размере 20 тысяч рублей будет положена сотрудникам в случаях усыновления ими детей.

Новый Коллективный договор предусматривает программу поддержки молодых специалистов. Сотрудникам, пришедшим в «Фортум» или «УТСК» сразу после окончания учебных заведений, через три года работы будет начислено 5 тысяч рублей. Также материальной поддержкой будут обеспечены военнослужащие, уволенные в запас и вернувшиеся после прохождения армейской службы в компанию. Сумма выплат для них составит 5 тысяч рублей спустя 3 месяца работы и 15 тысяч рублей – через год. Общая сумма затрат компании на льготы, гарантии, компенсации сотрудникам возросла на 15,4 миллиона рублей в год.



БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА СТОИТ ПРОДОЛЖИТЬ?

В конце прошлого года были подведены итоги конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» по итогам работы в 2010 году и его отдельной номинации «Охрана и условия труда». Диплома за второе место в этой номинации была удостоена профсоюзная организация ОАО «Челябэнергосбыт».

На территории Челябинской области ОАО «Челябэнергосбыт» выполняет функции гарантирующего поставщика и продает электроэнергию большинству потребителей по всем муниципальным образованиям области, где интересы компании представляют семь филиалов. Всего коллектив насчитывает более 1600 человек. В абонентской базе компании зарегистрировано свыше 35 тысяч юридических и 1 миллион 200 тысяч физических лиц.

Мы побывали в первичке и встретились с ее председателем Ириной Максютковой (на снимке), чтобы подробнее узнать о работе профсоюза и предприятия по охране и безопасности труда. Тем более что 2011 год прошел в нашей области под знаком охраны труда – с этой инициативой



выступила областная Федерация профсоюзов.

– Создание комфортных условий труда для наших сотрудников и отсутствие на протяжении нескольких лет несчастных случаев мы считаем достоинством нашей компании, – говорит Ирина Михайловна. – В 2010 году на реализацию «Соглашения по охране труда» в Обществе израсходовано 2730 тысяч рублей. Средства пошли на аттестацию рабочих мест, приобретение спецодежды, инструментов и аптечек, периодические медосмотры. По выявленным замечаниям разрабатывались мероприятия по их устранению.

К разговору присоединяется Сергей Мартынов, руководитель группы охраны труда технического управления:

– Ежегодно в ОАО «Челябэнергосбыт» формируется соглашение по охране труда с участием профкома. Так, по соглашению на 2011 год для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда администрацией было выделено 672 тысячи рублей. Согласно нормативным требованиям аттестация каждого рабочего места должна проводиться с периодичностью не реже одного раза в пять лет. Первый этап работ начал в 2005 году, но одновременно эту работу не проведешь, потому что меняется структура предприятия – открываются новые офисы, появляются новые рабочие места, некоторые из них переоборудуются. Нам и самим хотелось бы, чтобы аттестация шла активнее, ведь не для кого-то мы ее проводим, а для себя, для улучшения условий труда наших работников. И в целом за счет предприятия для людей делается немало. Заявки на спецодежду и спецобувь всегда согласовыва-

ются с профсоюзным комитетом, и, надо сказать, иногда профком вносит свои существенные коррективы.

– И работодатель идет нам навстречу, – продолжает Ирина Михайловна. – К примеру, в прошлом году мы решили вопрос по спецодежде для женщин. Раньше она не подразделялась на мужскую и женскую, и хотя считается универсальной, для женщин она все же была недостаточно удобной. С помощью уполномоченных, а они есть в каждом нашем филиале, составили заявки, вышли на руководителей и приобрели удобную одежду. Когда возникают вопросы по дополнительным средствам индивидуальной защиты, их тоже решаем. Например, во время обхода нашими контролерами частного сектора им нередко мешают собаки. Поэтому закупили для защиты перцовые баллончики, это ведь тоже – охрана труда.

По поводу спецодежды, и вообще взаимодействия профсоюза и работодателя в сфере охраны труда хорошее дополнение дал нам начальник технического управления ОАО Александр Мельник:

– Администрация выполняет взятые на себя обязательства. Профсоюз же старается выйти за «обязательные» рамки. К примеру, была у нас эпопея с сумками для контролеров. Контролеры, снимающие показания с электроприборов, носят с собой немало инструмента (указатель напряжения, плоскогубцы, изолирующие перчатки...). Целенаправленно добивался профком от администрации приобретения для работников сумок, функционально удобных в работе. И добился, хотя это никакими нормативами охраны труда не прописано. Считаю, что в плане охраны труда у нас нет «белых пятен». А профсоюзу хочу пожелать взятую планку поддерживать, а по возможности и поднимать.

Напомним, что ОАО «Челябэнергосбыт» был награжден дипломом победителя областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» и в 2008 году.

Однако свои пожелания есть и у профсоюзного лидера предприятия Ирины Максютковой.

– К сожалению, вопросы охраны труда отрабатываются в стандартных рамках из трех составных: обеспечение средствами индивидуальной защиты, проверка знаний, аттестация рабочих мест. Да, 2011 был объявлен в области годом охраны труда. Но внятно эта тема не была проработана ни на одном уровне. Не произошло широкого обмена опытом, со стороны правительства какого-то особого акцента мы также не почувствовали, и у себя тоже каких-то новых форм работы не ввели. Как говорится, «земля под ногами не загорелась»...

Поэтому полной удовлетворенности нет. Так что будем работать в этом направлении дальше, например, поднимать статус уполномоченных по охране труда. По коллективному договору им должны предоставляться четыре часа от основной работы для выполнения общественных обязанностей. Но люди настолько загружены на основных местах, что просто физически им трудно выбрать время для чего-то еще. И хотя мы ежегодно поощряем лучших уполномоченных на профсоюзной конференции, нужны и учеба, и конкурсы, которые будем планировать совместно с администрацией. У наших специалистов по охране труда, я знаю, есть мечта – оснащенный отдельный кабинет, в котором можно было бы посмотреть тематические видеофильмы, подготовиться к проверке знаний. Возможно, когда-то и она осуществится.

Наталья Ладущина

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

5 января 2012 года дети работников 15 предприятий профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ – 61 школьник и 30 родителей побывали на Кремлевской елке в Москве.



Людмила Васильева, председатель профкома МУ СОЦ «Восход», руководитель поездки на Кремлевскую елку

Встреча с Дедом Морозом, сладкие подарки, незабываемый спектакль, посвященный 200-летию победы России над Наполеоном, – все это было для ребят настоящей новогодней сказкой. Костюмы, игра актеров и само представление настолько впечатлили, что многие снимали на видеокамеру весь спектакль. После представления были организованы и экскурсии по Москве.

Все хозяйственные руководители и председатели профкомов проявили большую заботу в части удешевления стоимости билетов на Кремлевскую елку. Так, за хорошую или отличную учебу профком ОАО «Макфа» (председатель профкома Смирнова Л.В.) поощрил бесплатными билетами десять школьников. Профком ООО «Темп Автотех» (председатель Осипова А.А.), профком МУ СОЦ «Восход» (председатель Васильева Л.Ф.) бесплатно выдали билеты детям членов профсоюза. Профком техникума торговли и художественных промыслов (председатель Варгот Л.В.) удешевил стоимость билетов на 50%, ОАО «Мишкинский КХП» (директор Кузьмина В.Н., председатель профкома Первухин А.В.) удешевил стоимость билетов на елку и проезд на 50%. Директор НПО «Сад и Огород» Степанов В.В. сделал подарок детям агрономов – оплатил билеты на елку и проезд.

Огромная благодарность областному комитету и ЦК профсоюза.

Людмила Васильева,

председатель профкома МУ СОЦ «Восход», руководитель поездки на Кремлевскую елку

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

СОВЕТ ОБОЗНАЧИЛ ПРИОРИТЕТЫ

Конец 2011 года для областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности был ознаменован значимым событием – 20-летием Российского отраслевого профсоюза. Накануне состоялось заседание областного Совета профсоюза, на котором обсуждались подготовка колдоговорной кампании 2012 года, итоги выполнения федерального отраслевого соглашения в первом полугодии 2011 года, формирование резерва кадров в первичных профсоюзных организациях.

Но началось заседание Совета с информации председателя областной профорганизации Натальи Мигуновой о состоявшейся отчетно-выборной конференции в первичной профсоюзной организации Кыштымского радиозавода. Наталья Васильевна дала высокую оценку уровню ее организационной подготовки и от имени Совета поздравила В.В. Гузынина, избранного конференцией председателем ППО радиозавода еще на четыре года. Она также положительно отметила новый пункт в коллективном договоре завода – работникам, не имевшим в течение года листка нетрудоспособности, в зависимости от стажа работы добавляются дни к отпуску: 1 день имеющим стаж 10 лет и более, два дня – со стажем 20 лет и более. Такой пункт для стимулирования здорового образа жизни можно было бы иметь в каждом коллективном договоре. Радует, что в профсоюзной организации Кыштымского радиозавода много молодежи, в том числе и в составе профкома. Андрей Букин, возглавляющий молодежный совет, рекомендован на должность заместителя председателя профкома. Хорошо взаимодействует профсоюзный комитет и с Советом ветеранов завода, так что в основе социального партнерства здесь даже не две стороны, а четыре, эффективно взаимодействующие друг с другом. Отсюда и результат.

Озвучивая проекты постановлений Совета, председатель обкома подчеркнула, что профсоюзам первичных профсоюзных организаций в течение первого квартала 2012 года необходимо провести проверку выполнения колдоговоров за 2011 год. В рамках колдоговорной кампании 2012 года следует обращать внимание на включение в коллективные договоры положений Федерального отраслевого соглашения (ФОС), которые определяют действие гарантий работникам.

Подводя итоги выполнения ФОС в первом полугодии, Совет областной организации постановил рекомендовать профсоюзам первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями разработать программу поэтапного увеличения минимального размера оплаты труда; предложить включить в коллективные договоры пункт о тарифной (окладной) составляющей не менее 60 процентов.

Если проанализировать состояние заработной платы на отраслевых предприятиях области, то ни на одном минимальная заработная плата не соответствует отраслевому соглашению, подчеркнула Н. Мигунова. Зарплата колеблется от коэффициента 0,77 прожиточного минимума на заводе радиокерамики до коэффициента 1,21 в ОАО «Радий». По отраслевому соглашению этот коэффициент должен составлять 1,5 прожиточного минимума. Так что социальным партнерам есть к чему стремиться как в размере минимальной заработной платы, так и в росте средней заработной платы, считает лидер профорганизации. Но средняя заработная плата у 46 процентов отраслевых предприятий в России все же достигает, в соответствии с отраслевым соглашением, уровня четырех прожиточных минимумов (а на некоторых и превышает, как, например, в Челябинском ОАО «НИИТ» – 32221 рубль).

Что касается вопроса формирования резерва кадров в первичных профсоюзных организациях, то, по постановлению Совета, профсоюзным комитетам ППО необходимо провести эту работу и утвердить списки резерва кадров до февраля 2012 года.

В честь 20-летия Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности председатели первичных профсоюзных организаций награждены на Совете Почетными грамотами и денежными премиями.

Наталья Ладущина

ПОДРОБНОСТИ

МЕДИКИ ВЕРХНЕГО УФАЛЕЯ МИТИНГ ПЕРЕНЕСЛИ

Министерство здравоохранения Челябинской области продолжает держать на контроле ситуацию в Верхнеуфалейской ЦГБ.

Напомним, инициативная группа жителей Верхнего Уфалея заявила в СМИ, что планирует провести митинг и высказать ряд претензий к организации системы здравоохранения в городском округе. Специалисты правительства области, регионального минздрава и профсоюза здравоохранения выехали в центральную городскую больницу, где проверили документацию и провели встречи с сотрудниками учреждения.

По сообщению первого заместителя министра здравоохранения Марины Москвичевой, заработная плата работников больницы соответствует среднеобластным показателям.

– Причем снижения ее размера не зафиксировано, равно как и задержек: деньги выплачиваются сотрудникам до 15 числа месяца, следующего за расчетным. 45 процентов декабрьской зарплаты было выдано до Нового года, выплата оставшейся части завершается на этой неделе. Средний заработок врачей в Верхнеуфалейской ЦГБ составил 25991 рубль, среднего медперсонала – 11538 рублей, младшего персонала – 6047 рублей, административных и прочих сотрудников – 8430 рублей. Однако в целом есть проблемы, связанные с невниманием муниципалитета к лечебному учреждению, – сказала она.

Представители инициативной группы требовали увеличения зарплат медиков и жаловались на то, что достойную сумму можно получить, лишь работая на две ставки. Комиссия, побывавшая в Верхнем Уфале, выяснила, что, несмотря на рекомендации правительства региона перейти на новую систему оплаты труда с января 2011 года, ее внедрение в больнице начинается только сейчас.

Как сообщила нам председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Нина Ковальчук, цель ее поездки в горбольницу Верхнего Уфалея – дать разъяснения, как оплачивается труд врачей и другого персонала больницы, как начисляются заработные платы.

– Областной комитет профсоюза также держит ситуацию в Верхнеуфалейской ЦГБ на контроле и будет оказывать необходимую помощь по внедрению новой системы оплаты труда. В конце января наши специалисты проведут выездной семинар-совещание с заведующими отделений, старшим и средним медперсоналом по вопросам НСОТ, – сказала она.

Специалисты регионального минздрава сформулировали ряд рекомендаций руководству учреждения, которые должны помочь оптимизировать расходы и стабилизировать ситуацию.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Родители – в отпуск с детьми

– У меня двое несовершеннолетних детей. Могу ли я брать отпуск не по графику, а в удобное для меня время? Если да, то на основании какого документа (закона)?

– На основании ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

В подпункте «б» п. 3 Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» (от 13.01.1989 г. предусмотрено, что, начиная с 1981 года, работающим женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется первоочередное право на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное для них время. Работодатель при составлении графика отпусков должен учесть ваше преимущественное право.

Если возраст ваших детей не превышает 12 лет, вы вправе претендовать на отпуск в любое удобное время, в том числе и летом. В качестве подтверждения своей позиции вы можете сослаться на положение подп. «б» п. 3 Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР № 235.

Как правильно уволиться?

– Устроилась на работу месяц назад. По ТК РФ испытательный срок – три месяца. Хочу уволиться. Мне все равно придется отработать 2 недели?

– Нет. Если вы находитесь на испытательном сроке, вы имеете право в соответствии со ст. 71 ТК РФ предупредить работодателя о вашем увольнении за три дня до даты увольнения. Работодатель обязан оплатить вам все дни, которые вы отработали.

Декретная ставка

– У меня на работе началось сокращение штата, в том числе и моей должности. А мне через месяц надо уходить в декрет. Руководство предлагает мне на этот месяц перейти на другую должность. Имели ли право сокращать мою должность?

– В соответствии с ч. 1 ст. 261 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Работодатель может до утверждения нового штатного расписания предложить такой сотруднице перевод на другую должность, и, в случае ее согласия сокращение должности будет правомерным.

Принудить к переводу беременную сотрудницу работодатель не вправе, в том числе по причине отсутствия данной должности в новом штатном расписании. При отказе работницы на перевод, работодатель обязан сохранить ее должность. И только после окончания отпуска по уходу за ребенком, если сохранится необходимость проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, он может инициировать этот процесс.

Напомним, что за нарушение трудового законодательства работодатель может быть привлечен к административной ответственности (ст. 5.27 КоАП РФ).

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПУТЕВКА СО СКИДКОЙ

Лучшее время для оздоровительных и лечебных туров – зима и весна. Это подтверждает многолетний опыт работы в сфере санаторно-курортных услуг. В это время организму просто необходимо восстановить свои силы и получить заряд энергии и бодрости.

Федерация профсоюзов расширила спектр предложений на санаторно-курортные путевки с профсоюзной скидкой -20%

Здравницы КавМинВод

Пятигорск (заболевания опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистые, нервной системы, органов пищеварения, кожные);

Ессентуки (заболевания нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов пищеварения, нарушения обмена веществ);



Кисловодск (заболевания сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов пищеварения);

Железноводск (заболевания органов пищеварения, нарушения обмена веществ).

Здравницы Черноморского побережья

Сочи и Адлер (заболевания нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов пищеварения, дыхания, гинекологические и кожные заболевания).

Здравницы Урала: «Урал», «Увильды», «Карагайский бор», «Сунгуль», «Дальняя Дача», «Жемчужина Урала».



Задать интересующие вопросы и получить информацию о санаторно-курортном лечении, детском отдыхе, а также оставить заявку можно, зайдя на наш сайт profkurgort74.ru

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов области
тел.: 264-56-62; 263-87-82.

СПОРТ

ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ – 2011

Завершилась Спартакиада трудящихся 2011 года. На заседании совета спортобщества профсоюзов «Россия» 23 ноября с участием руководителей коллективов физкультуры и спортивных клубов предприятий и организаций подведены ее итоги.



Было отмечено, что по сравнению с прошлым годом увеличилось количество предприятий и организаций, участвующих в массовых соревнованиях и оздоровительных мероприятиях. Соревнования отличались высоким уровнем организации и проведения, оперативной и слаженной работой судейской коллегии. Для участников соревнований предоставлялись лучшие спортивные сооружения и базы Челябинской области.

Программа Спартакиады включала в себя традиционные виды спорта, доступные для трудящихся и членов их семей – лыжные гонки, легкоатлетический кросс, летнее многоборье, шахматы, настольный теннис, дартс, волейбол, городошный спорт, мини-футбол, плавание.

По итогам областной Спартакиады по I группе предприятий: 1-е место в общекомандном зачете у ОАО «ЧМК», 2-е место – ОАО «Автомобильный завод «Урал» г. Миасс, 3-е место – ООО «ЧТЗ УРАЛТРАК».

В ряду лучших коллективов предприятий во II группе: ОАО «Уральская кузница» - 1-е место в общекомандном зачете, Приборостроительный завод г. Трехгорный – 2-е место, ОАО «Лафарж Цемент» г. Коркино – 3-е место.

Спартакиада 2011 года расширила свои спортивные границы. Впервые была введена III группа предприятий и организаций. Лидерами в этой группе стали работники УФПС Челябинской области филиала ФГУП «Почта России». Вторыми стали спортсмены МУП «Челябинский городской электрический транспорт», 3-е место у ОАО «Радиозавод» г. Кыштым.

Среди областных организаций профсоюзов по I группе победителями стали областные организации ГМПР и профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. 3-е место у Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

По II группе победитель – областная организация профсоюза машиностроителей, 2-е место заняла областная организация профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов, 3-е место – областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза».

По III группе: 1-е место за областной организацией профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, 2-е место у областной организации общероссийского профсоюза работников связи, 3-е место заняла областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Победители и призеры в общекомандном зачете среди промышленных предприятий и организаций, областных организаций профсоюзов награждены памятными Кубками, дипломами Федерации профсоюзов области, минспорта и спортобщества профсоюзов «Россия».

Спартакиада 2011 года завершилась. Спартакиада-2012 стартует 28 января соревнованиями по лыжным гонкам.

Юрий Горшков,
зам. председателя ЧРОО ФСО профсоюзов «Россия»



С ЮБИЛЕЕМ!

25 января
Аделаида
Алексеевна
Шикиной,
ветерану
Федерации про-
фсоюзов об-
ласти, бывше-
му инструктору
юридического
отдела исполня-
ется 80 лет!

Более
15 лет она ве-
ла активную ра-
боту в Совете ве-
теранов, окру-
жая каждого из них своей заботой.

Аделаида Алексеевна – это прирожденный лидер по своей натуре. Еще будучи школьницей возглавляла пионерскую дружину, была секретарем комсомольской организации. Она и сегодня одна из самых активных участников профсоюзных акций.

Желаем Вам, дорогая Аделаида Алексеевна, крепкого здоровья, бодрости духа, неиссякаемой энергии, заботы и внимания ваших родных и близких.

Клара Беляй,
председатель Совета ветеранов Федерации
профсоюзов области



БУХГАЛТЕРУ – НА ЗАМЕТКУ

КОРОТКО ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ

Минфин России в письме от 6 октября 2011 г. №02-04-09/4467 опубликовал переходные таблицы по КБК в связи с тем, что с 1 января 2012 года будут применяться новые коды. Так, например, если сейчас взносы на обязательное медицинское страхование зачисляются на КБК 000 1 02 02100 08 0000 160, то с 2012 года их надо будет перечислять на два отдельных КБК: 000 1 02 02101 08 0000 160 (для работающего населения) и 000 1 02 02102 08 0000 160 (для неработающего населения).

«Главбух» № 22 ноябрь 2011

ВETERАНЫ СПОРТА – ДЕТЯМ



Челябинская городская администрация приняла решение о проведении XII городского смотра-конкурса «На лучшую организацию спортивно-массовой и оздоровительной работы среди детей и подростков на дворовых ледовых площадках и хоккейных кортах по месту жительства в зимний период 2011-2012 гг.».

Утвержден оргкомитет, который возглавил заместитель главы города Игорь Лопаткин. В состав оргкомитета вошли начальник городского управления по делам образования Светлана Портье и все главы администраций районов города.

Цель проведения смотра-конкурса – привлечь к регулярным занятиям физической культурой как можно больше детей и подростков, тем самым отвлечь их от асоциального времяпрепровождения.

Смотр-конкурс проводится по восьми номинациям с декабря 2011 по май 2012 гг. Для подведения его итогов оргкомитет утвердил конкурсную комиссию, ее возглавили заместитель начальника городского управления по физической культуре, спорту и туризму Ян Пастухов и член городского Совета ветеранов спорта Михаил Смоленский.

Оргкомитет по проведению смотра-конкурса призывает ветеранов и пенсионеров всех отраслей промышленности, учреждений и учебных заведений принять участие в организации здорового образа жизни детей и подростков в микрорайонах, поселках и на школьных спортивных площадках.

Анастасия Арепина,
председатель городского Совета ветеранов спорта

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 111.
Подписано в печать 17.01.2012 г.
по графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная